

# Úspěšná strategie pro budoucnost

## – soustředíme se na technický rozvoj



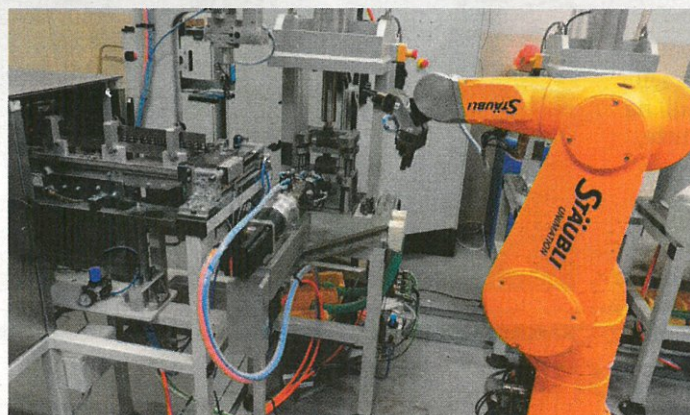
Dnes již téměř neexistuje obor nebo oblast našeho života, kde by technický pokrok nehrál významnou roli. A jistě i v budoucnosti tomu nebude jinak. Problematika životního prostředí, biomedicinské inženýrství, moderní telekomunikační technologie a další a další. Tam všude se čím dál častěji hledají nová a lepší technická řešení. Nicméně existuje jeden obor, který je s technikou spojen naprosto zásadně, a tím je průmyslová výroba, tedy hlavní obor i firmy Brisk, jednoho z největších zaměstnavatelů technických profesí na Táborsku.

### Technika v průmyslu stále postupuje

A proč si technické disciplíny spojujeme většinou zejména s průmyslem? Je to dáno tím, že právě v průmyslové výrobě se technické inovace prosazují v téměř všech myslitelných podobách. Svě uplatnění tak v Brisku nacházejí odborníci na konstrukci a vývoj nových výrobků, technologové hledající stále nové způsoby přetváření materiálů do podoby finálního produktu, procesní inženýři zabývající se automatizací jednotlivých technologií, programátoři a IT technici implementující stále efektivnější softwarová řešení, bez kterých by již dnes nebylo možné dosáhnout potřebné produktivity, kvality. Výčet technických profesí, které jsou pro moderní výrobní společnost nezbytné, by mohl pokračovat ještě mnohem dále, stačí si jen představit, co vše je dále spojeno například s řešením bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zabezpečením citlivých dat nebo třeba s ochranou životního prostředí.

Průmyslová výroba je skutečně velmi komplexní obor, který již od svého vzniku předkládá technikům k řešení nejrůznější

úkoly. Na začátku to byly úlohy zaměřené na mechanizaci výroby, později na její automatizaci, která je již dnes standardem, a nyní se soustředujeme na témata spojená s digitalizací a efektivním řízením. Tento současný trend, který je s oblibou označován jako čtvrtá průmyslová revoluce nebo také „Industry 4.0“, není ve skutečnosti žádnou revolucí, ale spíše přirozeným vývojem a další příležitostí, jak zefektivnit výrobní proces.



Tento nový posun s sebou však přináší další významnou změnu požadavků na kvalifikaci zaměstnanců výrobních společností. Cílem digitalizace je přestavba stávajících výrobních „chytré“ továrny, kde bude maximum rutinních a opakujících se činností prováděno kybernetickými systémy. Takové výroby již budou potřebovat mnohem méně rutinních pracovníků, ale naopak dále významně vzroste potřeba kvalifikovaných techniků, kteří budou schopni si s kybernetickými systémy „rozumět“.

### I česká firma udrží krok se světem

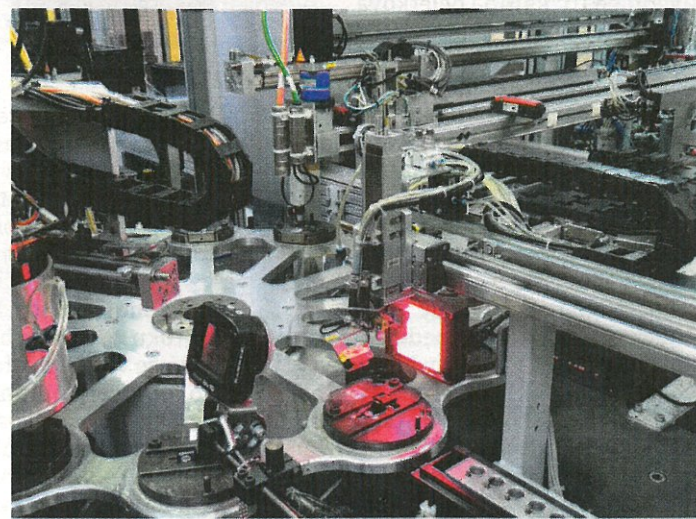
Stejně změny a vývoj samozřejmě probíhají, nebo budou v brzké době zahájeny, i ve

většině českých firem zabývajících se průmyslovou výrobou. Situace je zde ale v porovnání s některými sousedními zeměmi trochu odlišná, což je způsobeno množstvím firem vzniklých pouze jako výrobní závody, jejichž účelem není vytvářet technická řešení, ale pouze zajistit provedení výrobních operací na základě know-how poskytnutého jejich většinou zahraničními mateřskými společnostmi. Tyto výrobní závody, někdy lehce hlanlivě

označované jako „montovny“, zřejmě žádný zásadní rozvoj nečeká a dojde u nich pouze k nutnému zeštíhlení spojenému s úbytkem rutinních činností zajišťovaných částí jejich zaměstnanců. Oproti tomu lze očekávat

o to razantnější rozvoj u těch českých firem, které vyrábějí nejen vlastní výrobky, ale také výrobní technologie a procesy založené na vlastních technických řešeních. Tyto společnosti, disponující dostatečně silnou a kvalifikovanou základnou technických profesí, budou i nadále schopné udržet krok s konkurencí a zavádět do svých výrobních procesů všechny potřebné inovace tak, aby jim rostoucí produktivita zajistila i nadále stabilní pozici na trhu. Není samozřejmě překvapením, že takové technické zázemí nevzniká ze dne na den a tedy stejně jako ve světě, tak i v Česku mají nejlepší pozici ty společnosti, které mají ve svém oboru dlouhou historii a mnoho zkušeností.

A právě na takových základech staví i firma Brisk, působící v Táboře již od roku 1935. Více než 80 let výroby vlastních zapalovacích svíček, přes 20 let vývoje a výroby snímačů pro automobilový průmysl a export do více než 70 zemí na všech kontinentech, to je skutečně solidní tradice. A díky zásadnímu strategickému rozhodnutí „dále maximálně rozvíjet technickou úroveň výrobků i výrobních procesů“, které učinilo vedení společnosti a jímž

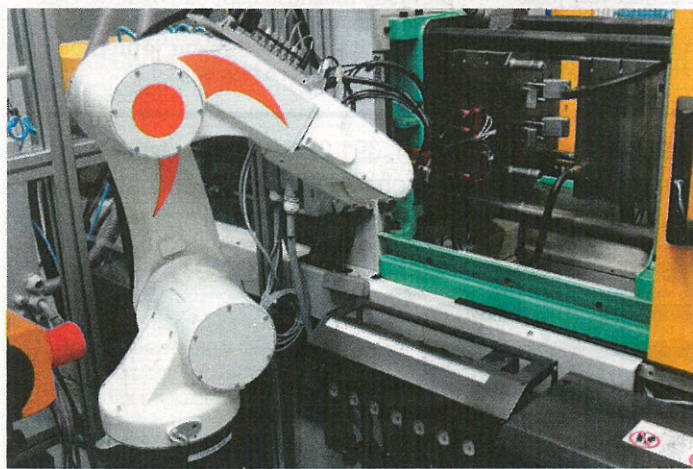




určilo další budoucnost firmy po její privatizaci, jsou výrobky Brisku dodnes založeny na vlastním know-how a dosahují vysoké přidané hodnoty. Dlouhodobě Brisk investuje v průměru 80 – 90 milionů korun ročně do vlastního technického rozvoje. Tato koncepce se dnes více než kdy jindy ukazuje jako naprosto správná a díky ní je startovací pozice Brisku do další vlny inovací v souladu s „Industry 4.0“ více než dobrá. Díky tomu má dnes BRISK celou řadu plně robotizovaných pracovišť v oblasti výroby svíček a snímačů, což vede ke zvýšení kvality, produktivity práce a celkovému zlepšení pracovních podmínek. V tomto směru se bude dále tato forma výroby rozvíjet.

### Brisk v kontaktu s nejnovějšími trendy

Cesta k této pozici byla samozřejmě dlouhá, ale výsledek za to určitě stojí. Brisk prokázal své schopnosti a stal se ve

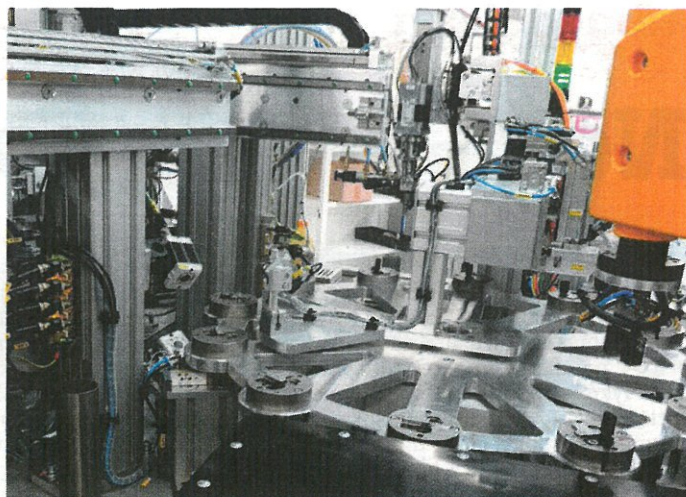


svých oborech uznávaným partnerem svých zákazníků i kooperantů, dodavatelů, ale i vysokých škol a výzkumných ústavů. Naši vývojáři a konstruktéři se nyní podílejí společně s techniky z předních automobilek na vývoji snímačů pro nejnovější motory, převodovky, podvozky a další části nově vznikajících automobilů. Výsledky jejich práce a zkušenosti tak lze najít například ve vozích Škoda, VW, Audi, Bentley, Seat, Lada a dalších, ale také nákladních automobilech Volvo, Scania, MAN nebo Tatra. Uzavřená partnerství s dalšími společ-

nostmi v tomto oboru, v rámci kterých mají technici Brisku maximální podporu od významných výrobců čipů a ostatních elektronických komponent při návrhu nových výrobků, přístup k nejnovějším trendům v oblasti řídicích systémů výrobních linek, možnost ověřovat si vlastní návrhy v partnerských zkušebnách, konzultovat s kolegy na vysokých školách, s kterými Brisk pracuje na mnoha společných projektech, nebo si třeba vyzkoušet nejnovější verzi průmyslového robota předtím než se rozhodnou ho použít pro automatizaci některého výrobního procesu. To je jen malý výčet možností, které má technik ve firmě s tradicí a stabilní pozicí u svých partnerů. S využitím těchto možností lze pak dosahovat velmi vysoké přidané hodnoty technických řešení. I proto je standardem Brisku využití co možná nejkvalitnějších komponent a technicky nejkročilejších zařízení a vybavení pro dosažení kva-

litních výsledků s maximálním ekonomickým přínosem.

A právě v této pozitivní situaci Brisk staví své techniky před realizaci důležitých úkolů pro udržení dnešního rychlého tempa rozvoje. Konstruktéři a vývojáři budou i nadále hledat řešení nejnovějších technických problémů při návrhu svíček a snímačů pro nově vyvíjené automobily a další aplikace. Technologové a procesní inženýři budou navrhovat nové výrobní linky, řešit datové propojení mezi nimi a digitalizovat veškeré výrobní informace tak, aby umožnili detailní řízení výroby v reálné čase. Programátoři výrobních technologií budou



oživovat nové automatizované výrobní uzly, programovat robotické manipulátory a průmyslové roboty zvyšující produktivitu výroby a jakost finálních produktů. Zkušební technici budou navrhovat nové a přesnější metody ověřování vlastností nových výrobků. Technici v Brisku zvládli za poslední roky celou řadu technicky náročných projektů. V současné době máme další již smluvně uzavřené nové projekty, které budou znamenat podstatný ekonomický přínos a existenční stabilitu firmy do dalších let.

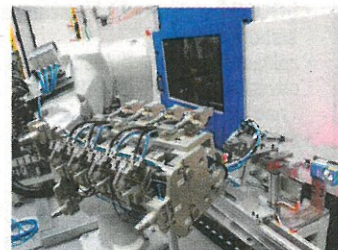
### A jaká je tedy budoucnost techniků nejen v Brisku

Nadcházející období inovací a technického rozvoje bude v Brisku znamenat očekávaný přesun priorit na zajištění dostatečných kapacit v oblasti kvalifikovaných technických pracovníků. Vzhledem k dlouhodobému nedocení a nedostatečným opatřením k podpoře technického vzdělávání chybí v současnosti v České republice velké množství absolventů středních a vysokých škol s technickým zaměřením.

Toto si uvědomuje i Brisk a přizpůsobuje tomu svou personální politiku. Investice do dalšího vzdělávání, maximální možnosti získání zkušeností například účastí na seminářích a workshopech či návštěvou mezinárodních veletrhů, podpora nových pracovníků ze strany zkušenějších kolegů atd., to vše může nabídnout. Novým

pracovníkům s vlastní iniciativou a předpoklady stát se dobrým technikem poskytuje Brisk dle svým možností nejlepší možné podmínky, čehož důkazem je i množství nových kolegů, kteří se úspěšně zapojují do projektových týmů a při práci dále studují technické obory na vysokých školách, přičemž zúročují nově nabitou zkušenosti z praxe.

Na techniky tedy čeká mnoho důležitých úkolů a mnoho výzev. Rychlost pokroku znamená neustále se učit nové věci a jistě tedy nehrozí, že by jim jejich práce zevšedněla a přestala být zajímavá. Práce techniků bude mít v blízké budoucnosti, a vlastně již dnes, pro Brisk i další výrobní společnosti velkou hodnotu a tomu pak samozřejmě bude odpovídat i její ohodnocení v rámci mezd a dalších benefitů. To vše jsou velmi důležité fakta, která jasně naznačují, že technická profese rozhodně nebude pro budoucnost špatnou volbou a pro ty, kteří se rozhodnou tímto směrem vydat bude tábořský Brisk vždy místem, kde se jim dostane potřebného zájmu pro zajímavou a velmi produktivní kariéru.



[www.brisk.cz](http://www.brisk.cz)