

BRISK Tábor a.s. - ZÁSADY ODPOVĚDNÉHO NAKUPOVÁNÍ

SPOLUPRÁCE S NAŠIMI PARTNERY

Úvod

Partnerství založená na zodpovědném získávání zdrojů posilují náš dodavatelský řetězec a podniky v něm. Pomáhají nám zmírňovat rizika a budovat důvěru mezi spotřebiteli a zúčastněnými stranami.

Zásady odpovědného získávání zdrojů (RSP) společnosti BRISK byly vytvořeny v roce 2022 s cílem posílit náš závazek spolupracovat s našimi dodavateli na dlouhodobé, udržitelné a úspěšné budoucnosti pro všechny strany. RSP je klíčová pro zajištění toho, abychom dosáhli našich obchodních cílů, a zároveň pozitivně ovlivnili životy milionů lidí v našich dodavatelských řetězcích po celém světě a snížili náš dopad na životní prostředí. Tyto ambice jsou jádrem našeho plánu udržitelného života BRISK (BSLP).

RSP obsahuje soubor povinných požadavků, které musí všichni naši dodavatelé splňovat, aby mohli s BRISK obchodovat. Kromě toho naše dodavatele povzbuzujeme, aby přešli od povinných požadavků k osvědčeným postupům a dále k osvědčeným postupům – BRISK se zavázal spolupracovat s našimi dodavateli na této cestě neustálého zlepšování.

Pevně věříme, že tato cesta bude přínosem jak pro společnost BRISK, tak pro naše dodavatelské partnery – tím, že pomáháme komunitám a životnímu prostředí prosperovat, vytváříme správné podmínky pro udržitelný růst podnikání.

Aleš Barták , vedoucí oddělení nákupu

ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Každý aspekt této politiky je zaměřen na dosažení a dodržování Základních principů, které jsou základem i vizí pro realizaci našich ambicí odpovědného podnikání. Spoluprací s dodavateli, kteří tyto principy sdílejí a zavazují se k nim, a to jak v rámci svého vlastního podnikání, tak i v celém svém rozšířeném dodavatelském řetězci, budeme schopni dosáhnout změn.

ZÁKLADNÍ PRINCIPY JSOU:

- Obchodní činnost je vedena zákonně a s integritou.
- Se všemi pracovníky je zacházeno stejně a s respektem a důstojností.
- Práce probíhá na dobrovolnické bázi.
- Všichni pracovníci jsou odpovídajícího věku.
- Všichni pracovníci dostávají spravedlivou mzdu.
- Pracovní doba pro všechny pracovníky je přiměřená.
- Zdraví a bezpečnost všech pracovníků jsou při práci chráněny.
- Všichni pracovníci mají přístup ke spravedlivým postupům a opravným prostředkům.
- Práce je vykonávána na základě svobodně sjednaných a zdokumentovaných pracovních podmínek.
- Všichni pracovníci mají právo zakládat odbory a/nebo se k nim připojit, nebo se takového práva zdržet a právo kolektivně vyjednávat.
- Pozemková práva komunit, včetně domorodého obyvatelstva, budou chráněna a podporována.

- Podnikání je vedeno způsobem, který zahrnuje udržitelnost a snižuje dopad na životní prostředí.

POVINNÉ POŽADAVKY PRO OBCHODOVÁNÍ S BRISK

Požadujeme, aby všichni dodavatelé, kteří spolupracují se společností BRISK nebo pro ni, respektovali a dodržovali tyto povinné požadavky.

1, PODNIKÁNÍ JE PROVÁDĚNO ZÁKONNĚ A S INTEGRITOU

Dodržování zákonů

V zemích, kde dodavatel působí, jsou dodržovány všechny zákony a předpisy. Jsou dodržovány i všechny ostatní platné mezinárodní zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají mezinárodního obchodu (například sankcí, kontroly vývozu a ohlašovacích povinností), ochrany údajů a antimonopolních/konkurenčních zákonů.

Podplácení

Existuje zákaz veškerých forem úplatkářství, korupce, vydírání nebo zpronevěry a existují odpovídající postupy k prevenci úplatkářství ve všech obchodních jednáních prováděných dodavatelem.

Střet zájmů

Veškerý střet zájmů v obchodních jednáních se společností BRISK, o kterém si je dodavatel vědom, bude společnosti BRISK oznámen, aby společnost BRISK mohla podniknout příslušné kroky. Jakékoli vlastnictví nebo prospěch z podnikání dodavatele ze strany vládního úředníka, zástupce politické strany nebo zaměstnance společnosti BRISK je nutné společnosti BRISK nahlásit před navázáním jakéhokoli obchodního vztahu se společností BRISK.

Dary a pohostinnost

Veškeré obchodní pohoštění nebo pohoštění se společností BRISK má přiměřenou povahu, výhradně za účelem udržování dobrých obchodních vztahů a není zamýšleno jako takové, které by jakýmkoli způsobem ovlivňovalo rozhodnutí společnosti BRISK o tom, jak společnost BRISK uděluje budoucí zakázky. Dávání darů by mělo probíhat střídmo a vždy by mělo být legitimní a v souladu se zásadami společnosti.

Důvěrné informace a informace o konkurenci

Veškeré informace o konkurentech jsou získávány a používány legitimně a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Společnosti BRISK se nesnaží sdělit žádné informace o svých konkurentech. Stejně tak nesmí být důvěrné informace společnosti BRISK sdíleny s žádnou třetí stranou, pokud to společnost BRISK výslovně nepovolí.

Finanční záznamy, praní špinavých peněz a obchodování zasvěcených osob

Veškeré obchodní a komerční transakce jsou transparentně prováděny a přesně zaznamenávány v účetních knihách a záznamech dodavatele. Nedochází k žádné skutečné ani pokusné účasti na praní špinavých peněz. Žádné důvěrné informace, které má dodavatel k dispozici ohledně společnosti BRISK, nejsou použity k zapojení do obchodování zasvěcených osob ani k jeho podpoře.

Ochrana informací a majetku

Důvěrné informace, know-how a duševní vlastnictví společnosti BRISK jsou respektovány a chráněny. Veškeré informace poskytnuté společností BRISK, které nejsou veřejně dostupné, jsou považovány za důvěrné a jsou používány pouze k zamýšlenému účelu. Veškeré osobní údaje o osobách, jako jsou spotřebitelé nebo zaměstnanci společnosti BRISK, jsou nakládány s plným respektem k ochraně jejich soukromí a ke všem příslušným zákonům a předpisům o ochraně soukromí.

Kvalita produktů a zodpovědná inovace

Produkty a služby jsou dodávány tak, aby splňovaly specifikace a kritéria kvality a bezpečnosti uvedená v příslušných smluvních dokumentech a jsou bezpečné pro jejich zamýšlené použití. Výzkum a vývoj jsou prováděny zodpovědně a na základě správné klinické praxe a obecně uznávaných vědeckých, technologických a etických zásad.

Hlášení obav a zákaz odvetných opatření

Všichni pracovníci (ať už přímo zaměstnaní, či nikoli) mají k dispozici prostředky, kterými mohou vyjádřit své obavy ohledně kteréhokoli z těchto požadavků, a jsou zavedeny postupy, které zajišťují, aby pracovníci, kteří v dobré víře upozorní na obavy a promluví, byli chráněni před odvetnými opatřeními.

2, DOHODNUTÉ A ZDOKUMENTOVANÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Všem pracovníkům, ať už stálým nebo příležitostným, jsou poskytovány pracovní dokumenty, které jsou svobodně sjednány a které respektují jejich zákonná a smluvní práva.

3, SE VŠIMI PRACOVNÍKY JE ZACHÁZÁNO STEJNĚ A S 3. ÚCTOU A DŮSTOJNOSTÍ

Se všemi pracovníky je zacházeno s respektem a důstojností. Žádný pracovník není vystaven žádnému fyzickému, sexuálnímu, psychickému ani verbálnímu obtěžování, zneužívání ani jiné formě zastrašování. V zaměstnání nedochází k žádné diskriminaci, včetně náboru, odměňování, kariérního postupu, disciplinárních opatření, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu. Zabraňuje se diskriminaci na základě rasy, etnického původu, věku, role, pohlaví, genderové identity, barvy pleti, náboženství, země původu, sexuální orientace, rodinného stavu, těhotenství, vyživovaných osob, zdravotního postižení, sociální třídy, členství v odborech nebo politických názorů. Zvláštní pozornost je věnována právům pracovníků, kteří jsou diskriminací nejvíce ohroženi.

4, PRÁCE JE VYKONÁVÁNA NA DOBROVOLNÉM ZÁKLADĚ

Dodavatel za žádných okolností nebude využívat nucenou práci, ať už ve formě povinné nebo obchodované práce, práce na základě smlouvy, otrocké práce nebo jiných forem. Duševní a fyzický nátlak, otroctví a obchodování s lidmi jsou zakázány.

5, VŠICHNI PRACOVNÍCI JSOU V PŘÍSLUŠNÉM VĚKU

Dodavatel za žádných okolností nezaměstnává osoby mladší 15 let nebo osoby mladší než je místní zákonem stanovený minimální věk pro zaměstnání nebo povinnou školní docházku, podle toho, která hranice je vyšší. Mladí pracovníci nesmí vykonávat práci, která je duševně, fyzicky, sociálně nebo morálně nebezpečná, škodlivá nebo narušuje jejich školní docházku tím, že jim brání v možnosti chodit do školy.

6, VŠICHNI PRACOVNÍCI DOSTÁVAJÍ SPRAVEDLIVOU MZDU

Všem pracovníkům je poskytován kompletní balíček odměn, který zahrnuje mzdy, příplatky za přesčasy, benefity a placenou dovolenou, jež splňují nebo překračují zákonné minimální standardy nebo příslušné platné standardy v odvětví, podle toho, která částka je vyšší, a jsou implementovány a dodržovány podmínky odměňování stanovené právně závaznými kolektivními smlouvami.

7, PRACOVNÍ DOBA PRO VŠECHNY PRACOVNÍKY JE PŘIMĚŘENÁ

Zaměstnanci nejsou povinni pracovat více, než je běžná a přesčasová pracovní doba povolena zákonem země, kde jsou zaměstnáni. Veškerá přesčasová práce zaměstnanců je dobrovolná.

8, VŠICHNI PRACOVNÍCI MŮŽOU SVOBODNĚ UPLATNIT SVÉ PRÁVO ZAKLÁDAT ODBOROVÉ SAVEZY A/NEBO DO NICH VSTOUPIT NEBO SE OD TAKOVÁNÍ ZDRŽET A KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAT

Práva pracovníků na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání jsou uznávána a respektována. Pracovníci nejsou zastrašováni ani obtěžováni při výkonu svého práva vstoupit do jakékoli organizace nebo se zdržet vstupu do ní.

9, VŠECHNY ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PRACOVNÍKŮ JSOU V PRÁCI CHRÁNĚNY

Zdravé a bezpečné pracoviště je zajištěno proto, aby se předešlo nehodám a zraněním, které vznikají v důsledku práce, souvisejí s prací nebo se v jejím průběhu vyskytnou, a to jak v důsledku činnosti zaměstnavatele.

10, VŠICHNI PRACOVNÍCI MAJÍ PŘÍSTUP KE SPRAVEDLIVÝM POSTUPŮM A NÁPRAVNÝM PROSTŘEDKŮM

Všem pracovníkům jsou poskytovány transparentní, spravedlivé a důvěrné postupy, které vedou k rychlému, nestrannému a spravedlivému řešení problémů, jež mohou v rámci jejich pracovního vztahu nastat.

11, POZEMKOVÁ PRÁVA KOMUNIT, VČETNĚ PŮVODNÍHO OBYVATELE, BUDOU CHRÁNĚNA A PROSAZOVÁNA

Práva a nároky na majetek a půdu jednotlivce, domorodého obyvatelstva a místních komunit jsou respektovány. Veškerá jednání týkající se jejich majetku nebo půdy, včetně jejich užívání a převodů, se řídí zásadami svobodného, předchozího a informovaného souhlasu, transparentnosti smluv a zveřejňování informací.

12, PODNIKÁNÍ JE PROVÁDĚNO ZPŮSOBEM, KTERÝ OBSAHUJE UDRŽITELNOST A SNIŽUJE DOPAD NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Provoz, získávání, výroba, distribuce produktů a poskytování služeb jsou prováděny s cílem chránit a zachovat životní prostředí.

13 , ZODPOVĚDNÉ ZÍSKÁVÁNÍ MINERÁLŮ/LÁTEK A SUROVIN

Požadujeme, aby naši dodavatelé předkládali MDS v systému IMDS jako součást dodavatelského programu BRISK PPAP, a jak je popsáno v našich standardních smlouvách BRISK, je dodavatel povinen poskytovat reporty IMDS včas a bezplatně.

Závazky týkající se konfliktních nerostů, slídy a kobaltu:

- Společnost BRISK se při plnění svých vlastních etických standardů a požadavků zákona Dodd-Frank a nařízení EU 2017/821 zavazuje k následujícím účelům:
- Podporujeme cíl americké legislativy a legislativy EU a zakazujeme porušování lidských práv spojené s těžbou a obchodem s nerostnými surovinami a přímo ani nepřímo nepodporujeme ozbrojené síly, které nelegálně kontrolují doly a/nebo logistické trasy, ani žádný jiný druh porušování lidských práv, jako je nucená práce nebo dětská práce.
- Požadujeme, aby se všichni naši dodavatelé dohodli na stejných etických principech a standardech jako BRISK a aby s námi spolupracovali na zlepšení sledovatelnosti a transparentnosti při získávání zdrojů.
- Požadujeme, aby naši dodavatelé zajistili, že kovy/nerosty pocházejí pouze z dolů a hutí mimo „oblasti postižené konfliktem a vysoce rizikové oblasti“ („CAHRA“) nebo z dolů a hutí, které byly certifikovány jako „bezkonfliktní“ nezávislou třetí stranou, pokud pocházejí z oblastí „CAHRA“.
- Požadujeme, aby naši dodavatelé identifikovali veškeré nerosty definované jako „konfliktní nerosty“ podle zákona Dodd-Frank, nařízení EU 2017/821 nebo požadované jinými zúčastněnými stranami a aby si od našich dodavatelů vyžádali příslušné potřebné informace o nich pomocí mezinárodní šablony pro hlášení konfliktních nerostů („CMRT“) nebo rozšířené šablony pro hlášení nerostů („EMRT“) v případě kobaltu a slídy, kterou vyvinula iniciativa RMI (Responsible Minerals Initiative).
Také našim dodavatelům dáváme zvláštní pokyn, aby svým následným dodavatelům dávali pokyny k vyplnění CMRT (EMRT) až do identifikace hutě. Vyplněné dokumenty musí být předkládány každoročně, nejpozději do 31.12.

14, POŽADAVKY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A ZDROJE ENERGIE

MINIMALIZUJTE PRODUKCI ODPADU, SNAŽTE SE O JEHO ZNOVU POUŽITÍ A POKUD JE TO MOŽNÉ, PŘEDEJDĚTE JEHO VZNIKU

Požadujeme, aby naši dodavatelé vynaložili veškeré úsilí k zajištění toho, aby se všichni jejich zaměstnanci chovali s ohledem na životní prostředí, udržovali čistotu na pracovišti a třídili odpad. Pro naše výrobky musíme volit vhodné obalové materiály, abychom minimalizovali zátěž životního prostředí.

ENERGETICKÁ ÚČINNOST PROCESŮ A ZDROJŮ Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ ENERGIE

Požadujeme od našich dodavatelů:

- efektivně využívat suroviny, materiály a energii a snižovat jejich spotřebu s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů (SGP).
- neustále usilovat o snižování energetické náročnosti procesů a strojů a snižovat spotřebu energie ve všech jejích podobách.

- podporují nákup energeticky úsporných produktů a služeb s cílem snížit energetickou náročnost výrobních procesů a budov.
- kdekoli je to možné, zvyšovat podíl obnovitelných zdrojů energie za účelem snížení emisí CO₂.
- podporovat zavádění technických změn s cílem využívat alternativní nebo obnovitelné zdroje energie a využívat je tam, kde je to ekonomicky proveditelné.

KVALITA A SPOTŘEBA VODY

Požadujeme, aby se naši dodavatelé zavázali k trvalému snižování spotřeby vody a efektivitě jejího využívání při výrobě našich produktů. Výrobní procesy se tomu musí přizpůsobit a hledat inovativní řešení.

KVALITA A SPOTŘEBA OVZDUŠÍ

Požadujeme, aby naši dodavatelé přijali účinná opatření ke snížení našich emisí, jako je prach nebo hluk a další emise, které by mohly ovlivnit zdraví lidí, zvířat nebo přírody.

ZODPOVĚDNÉ ZACHÁZENÍ S CHEMIKÁLIEMI

Zavazujeme se minimalizovat nebo zcela eliminovat používání látek, které jsou škodlivé pro životní prostředí. Zavazujeme se plnit požadavky na nakládání s chemickými látkami v souladu s požadavky místních zákonů a požadavků EU s důrazem na ochranu zdraví fyzických osob, ale i životního prostředí.

PROVÁDĚNÍ A PROHLÁŠENÍ O ZÁVAZKU

Společnost BRISK Tábor vyžaduje, aby její dodavatelé a obchodní partneři uznali tuto Politiku odpovědného získávání zdrojů. Dodavatelé a obchodní partneři jsou povinni zavázat své dodavatele a obchodní partnery k dodržování rovnocenných etických, sociálních a právních principů. Politika odpovědného získávání zdrojů společnosti BRISK je komunikována uvnitř i vně naší společnosti a je k dispozici e-mailem.

Tábor, ze dne 22. ledna 2024

Mojmír Čapka

Předseda představenstva